

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอนองไม้ไผ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดตำแหน่งใหม่ ดังนี้ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา สังกัดกองช่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเล้งหนองไม้ไผ่ สังกัดกองการศึกษาฯ	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๒	การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	-บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ -ขอกลับเข้ารับราชการตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ ระดับปฏิบัติการบรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๓	การพัฒนา บุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง -จัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานในแต่ละตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง -ประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็น ประจำทุกเดือน	-ไม่ใช้ งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท -ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๔	การพัฒนา คุณภาพชีวิต	-จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน -มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงาน และบริเวณรอบสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ พร้อมรับ บริการประชาชน และ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตาม หลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน -มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง -จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างของอบต.หนองไม้ไผ่ ซึ่งในโครงการฯ ได้มีกิจกรรมกลุ่ม การสร้างคุณค่าพัฒนาตนเอง -มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ ๕๒๒,๐๖๓ บาท ๒๐,๐๐๐ บาท -ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภท ตำแหน่งและระดับ -ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ ได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการ กำหนด	-ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	
๖	การส่งเสริม จริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร	-จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง -กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบ และ จริยธรรมในการทำงาน -จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภา ใน การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐ บาท -ไม่ใช้ งบประมาณ -ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	การครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
อบต.หนองไม้ไผ่	ปลัด อบต.	๑	๑	
สำนักปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	๑	-	
	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๑	๑	
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	-	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	
	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	
	คนงาน	๑	๑	
	คนงาน	๑	๑	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๑	-	
	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	-	
	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	-	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	

	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๑	-	
	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	-	
	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	-	
	นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	-	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	
	คนงาน	๑	๑	
	คนงาน	๑	๑	
	คนงาน	๑	๑	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ระดับต้น	๑	-	
	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	-	
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองไม้ไผ่	๑	-	
	ครู คศ.๒	๑	๑	
	ครู คศ.๒	๑	๑	
	ครู คศ.๑	๑	๑	
	ครู คศ.๑	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-	
	คนงาน	๑	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	-	
รวม		๔๑	๒๖	

จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๑	๕	๑๕	๔	๑๖	๔๑

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร / โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	นางสาวปรียากร ศรีระการ	ปลัด อบต. หนองไม้ไผ่	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร " กระบวนการตรวจสอบภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมปฏิบัติการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนระยะยาว และการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ"	มหาวิทยาลัยสารคาม	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
			๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "บำเหน็จบำนาญ ค่าเช่าบ้าน และสวัสดิการอื่นๆ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น"	มหาวิทยาลัยบูรพา สวัสดิการ	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
			๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักงานศาล ปกครองนครราชสีมา	๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
			๔. โครงการฝึกอบรม "โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การใช้เงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

			๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕" รุ่นที่ ๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๑ -๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	จ.ส.ต วิศิณ กรกระโทก	หัวหน้าสำนัก ปลัด	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้ในการบริหารจัดการการดูแลรักษาคุ้มครองป้องกัน และการใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและแนวทางวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแก้ปัญหาที่ดินสาธารณะประโยชน์การจัดทำโครงการขุดลอกแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ การขออนุญาตดูทราย ตลอดจนการขอใช้และขอลอนสภาพที่ดินสาธารณะประโยชน์เพื่อใช้ประโยชน์ในราชการ ให้แก่ข้าราชการในสังกัดอำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานที่ดินในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ๒. โครงการฝึกอบรมหลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๓. โครงการฝึกอบรม "โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษาและกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕" รุ่นที่	จังหวัดนครราชสีมา สวัสดิการสำนักงาน ศาลปกครอง นครราชสีมา สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒๖ -๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๑ -๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

			๒		
๓	นางเพ็ญวดี เดชพร	นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	๑. การทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม สวัสดิการสำนักงาน ศาลปกครอง นครราชสีมา	๒๑ – ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒๖ -๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวปิยะพัชร ทวีวัชรรุ่งเรือง	นักวิชาการ จัดเก็บรายได้	๑. การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ๒. การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เตรียมความพร้อมในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗" วิธีการจัดการหนี้และวิธีการได้มาซึ่งหนี้รวมทั้งการบังคับทางปกครองกับหนี้ภาษีค้างชำระพร้อม update แนวทางให้คำปรึกษาและคำแนะนำของคณะกรรมการวินิจฉัยภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง"	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศา สตร์	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

			๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" ๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" ๖. โครงการอบรมเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเจ้าส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสารคาม มหาวิทยาลัยสารคาม มหาวิทยาลัยบรรพ	๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๑๔-๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖
๕	นายยุทธภูมิ อีระวัฒนา	นักจัดการงานทั่วไป	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทางปกครอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำคู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมตัวอย่างฝึกปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด" ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "กระบวนการตรวจสอบภายในตามที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมปมอับัติการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนระยะยาว และการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ"	สวัสดิการสำนักงาน ศาลปกครอง นครราชสีมา สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๖ -๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๘ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖

๖	นางสาวเกศิณี วารินทร์	นักทรัพยากรบุคคล	๒.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๙ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๗	นางสาวนภา พาสกระโทก	ครู คศ.๒	๑.การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา และกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖"	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖ ๕ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
๘	นางภาควรรณ สีนชุมแสง	ครู คศ.๒	๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

			๒. การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา และกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เรียนรู้แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) วิธีคัดเลือก วิธีเฉพาะเจาะจง การจัดทำบันทึกรายงานขอซื้อขอจ้างประกาศเชิญชวน หนังสือเชิญชวนแบบรายงานการประชุมคณะกรรมการ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะพัสดุ (Spec) แนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือสั่งการ ว ๗๘	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖ ๕ ๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕
๙	นางพร นรินทิพย์ เพ็ชรทิม ชื่อ สกุล เดิม คือ นาง พรพรรณ ทิพย์พันธุ์	ครู ศศ.๑	๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "เทคนิคการบันทึกบัญชีแบบง่าย การตรวจสอบข้อผิดพลาด การปรับปรุงบัญชีและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด (หน่วยงานลูก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยโปรแกรมบัญชี Excel แบบอัตโนมัติ" ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีด้วยไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนานุบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน ศูนย์นวัตกรรมเพื่อการ บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖

			ประจำปี ๒๕๖๖"		
๑๐	นางสาวรุ่งทิพย์ คุ่มจินดา	ครู คศ.๑	๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา และกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๑	นางสาววารุณี จุลสี	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน	๑. การทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูล ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government : e-Gp) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม	๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวจิราวดี พรหมศรี	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน สาธารณสุข	๑. โครงการอบรมการดำเนินงานผู้บริโภคสำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางการเดินเอนกการตาม	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานวิชาการ มหาวิทยาลัยสารคาม	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๕-๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

			หนังสือสั่งการ ในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบหลักประกัน สุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และหารบริหารจัดการของ อนุกรรมการ LTC/นักบริบาลและการจัดการทำแผนการเงินการ จัดการแผนสุขภาพ กปท.๑-๑๐"		
๑๓	นางณัชฌิชา คิมกระโทก	ผู้ช่วยเจ้า พนักงาน จัดเก็บรายได้	๑. การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีของภาครัฐ ๒. การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๓. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่ายวิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อมแนวทางแก้ไขขั้นตอนการประเมิน การคัดค้าน การทบทวน การคืนเงิน รวมทั้งมาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระ และเตรียมความพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับแก้ไขใหม่ล่าสุด ๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖"	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน มหาวิทยาลัยสารคาม	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

			๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖"	มหาวิทยาลัยสารคาม	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๔	นางสาวกัญญารัตน์ ชุมกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีของภาครัฐ ๒. การปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" ๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖"	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยสารคาม มหาวิทยาลัยสารคาม	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖

๑๕	นางสาวปารัตน์ แก่นกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑. การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม และการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีของภาครัฐ ๒. การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุที่ซื้อหรือจ้างการจัดทำร่างเอกสารประกวดราคาเพื่อให้สอดคล้องกันกับกฎกระทรวงหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องการบริหารสัญญา การเก็บและการบันทึก การเบิกจ่าย และการจัดจำหน่ายพัสดุประจำปี ๓. โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ก้าวสู่การบริหารพัสดุอย่างมั่นใจ เตรียมความพร้อมสู่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการปฏิบัติงานหน่วยงานรัฐ การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การบำรุงรักษา การตรวจสอบพัสดุประจำปี และการจำหน่ายพัสดุ" ๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเตรียมความพร้อมในการเปิดบัญชี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การดำเนินการด้านรับด้านจ่าย ด้านบัญชี การปรับปรุงฐานข้อมูลสินทรัพย์ การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานภายใต้สังกัด ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดบัญชี ๒๕๖๖ ๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ขอร้องเรียน	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครปฐม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑๕- ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖ ๔-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
----	--------------------------	-------------------------	---	---	--

			อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมแนวทาง ๖. โครงการอบรมเพื่อประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานเจ้าส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และการบันทึกข้อมูล ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government : e-Gp) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๔-๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ๕-๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๖	นางสาวดนิตา โชนกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูล,ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP)	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๑๗	นางสุกัญญา โฉมกระโทก (ชื่อ สกุล ใหม่ คือ นางสาวสุกัญญา เนากระโทก)	ผู้ดูแลเด็ก	๑. การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริหารงานบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับหรือเลื่อนขึ้นเงินเดือน การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของบุคลากรทางการศึกษา และกรณีศึกษาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีด้วยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนานุบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖"	สถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มหาวิทยาลัยสารคาม	๑๙ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวศศิธร ขาวนอก	นักพัฒนาชุมชน	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

			ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖		
๑๙	นายวิโรจน์ เดชา	นักวิชาการ เกษตร	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒๐	สิบทิพรวัฒน์ โพธิ์สูง	เจ้าพนักงาน ป้องกันฯ	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒๑	นางสาวนันทพร เคนจำปา	เจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒๒	นายรัชชัย मुखกระโทก	พนักงานขับ รถยนต์	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒๓	นายภูมิदनัย ไช้กระโทก	คนงาน	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒๔	นางนงนุช मुखกระโทก	คนงาน	โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบ แผนงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไม้ไผ่	๒๘ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
	จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คนอย่างน้อย ๑ ครั้งหรือ ๑ หลักสูตร ๒๔ คน จากจำนวนกรอบอัตรากำลัง ๔๑ อัตรา			$24 \times 100 / 41 = 58.50$	
	(๖) คิดเป็นร้อยละ			๕๘.๕๐	

สรุปสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ตามสายงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการ ท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	๑	๑	๑๐	๒	๑๐	๒๔

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ เป็นสายงานด้านการช่าง ต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการช่าง มาบรรจุแต่งตั้ง แต่ ตำแหน่งที่ว่าง ไม่มีคนโอนมา ซึ่งสร้างปัญหา เกี่ยวกับปัญหางานช่างอยู่ไม่น้อย ประกอบกับที่แล้วมา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่มีผู้สอบผ่าน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ สำหรับการร้องขอของท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงทำให้ อบท. เกิดปัญหาในการต้องการคนในการแต่งตั้งดังกล่าว
๒. พนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ โอนย้าย กลับภูมิลำเนา เมื่อบรรจุแต่งตั้งครบ ๒ ปี ตามเงื่อนไข การโอน หรือการย้าย ทำให้ขาดแคลนคนทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไม้ไผ่ ประกาศรับโอน หรือย้าย ทั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้มีความรู้ความสามารถ และในระหว่างการสรรหา แต่งตั้งให้คนที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อรักษาการในตำแหน่ง หรือ รักษาราชการแทน ไปพลางก่อน เพื่อแก้ไขปัญหาคนขาดแคลนในขณะนี้
๒. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ขาดแคลน โดยเร่งด่วน เพื่อให้ได้คนมาทำงานในตำแหน่งดังกล่าว
๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง ที่ขาดแคลนควรมีความยืดหยุ่น หรือ คัดเลือกกรณีพิเศษ เพื่อให้ได้คนมาทำงานดังกล่าว
๔. หลักเกณฑ์การโอน ควรกำหนดระยะเวลา ให้นานกว่า ๒ ปี เพื่อให้ อบท. มีคนปฏิบัติงาน